**ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ ДО ТЕМИ 8**

**Методичні рекомендації**

1. Прямий фонд оплати праці почасовиків () розраховується за формулою:

, (8.1)

де – часова тарифна ставка, грн / год;

– ефективний фонд робочого часу одного робітника, год;

– планова чисельність, осіб.

1. Розрахунок прямого фонду заробітної платні відрядників (ФОПвід) здійснюється за формулою:

ФОПвід = (8.2)

де РЦі – планова розцінка на і-тий виріб, грн;

ОВі – обсяг випуску і-того виробу, шт.

3. Доплати за роботу в нічний (вечірній) час () в день розраховуються за формулою:

, (8.3)

де – фонд нічного (вечірнього) часу, години;

– коефіцієнт доплат до тарифних ставок за кожну годину нічної (вечірньої) роботи.

4. Доплати бригадирам, які не звільнені від основної роботи, за керівництво бригадою *(Дб)* розраховуються за формулою:

Дб = Зпб × Чб × Кб, (8.4)

де *Зпб* – заробітна платня бригадира по тарифу у плановому періоді, грн;

*Чб* – чисельність бригадирів, осіб;

*Кб* – коефіцієнт доплат бригадиру за керівництво бригадою, який розраховується як відсоток до тарифної ставки.

5. Розрахунок планової чисельності основних робітників () *на основі повної трудомісткості програми* випуску продукції здійснюється за формулою:

(8.5)

де – запланована повна трудомісткість виробничої програми, нормо-години;

– плановий ефективний фонд робочого часу одного робітника, години;

– плановий коефіцієнт виконання норм.

**Завдання 8.1.** Виробнича програма дільниці складає: виріб А – 400 шт., виріб Б – 600 шт. Розцінки на вироби: 150 і 230 грн відповідно. На дільниці працюють робітники-почасовики – 4 особи 6 розряду. Годинна тарифна ставка – 40 грн, плановий ефективний фонд робочого часу – 1680 год. Розмір премії за виконання плану відрядників 40 % від заробітку, почасовикам – 20  %.

Розрахуйте плановий фонд заробітної плати.

**Рішення.**

**Відповідь:**

**Завдання 8.2.** Розрахувати планову чисельність основних робітників відрядників, якщо планова трудомісткість виробничої програми планується на рівні 1 960 тис. нормо-годин, плановий фонд робочого часу – 1 760 годин, плановий коефіцієнт виконання норм – 1,1.

**Рішення.**

**Відповідь:**

**Завдання 8.3.** На дільниці працюють 7 робітників ІІ розряду (годинна тарифна ставка 25,5 грн), 8 робітників ІІІ розряду (годинна тарифна ставка 28,4 грн.), і 6 робітників ІУ розряду (годинна тарифна ставка 31,5 грн). Розрахувати середньозважену тарифну ставку одного робітника.

**Рішення.**

****

**Відповідь:**

**Завдання 8.4.**Робітник працює за погодинно-преміальною формою оплати праці. Його часова тарифна ставка складає 50 грн / год. Робітник протягом місяця виходить в другу зміну, початок зміни – в 17:00, закінчення – 01:00. Технічні перерви складають в середньому 10 % від тривалості зміни. У місяці 23 робочих дня. Планується нараховувати премію за виготовлення продукції без браку – 15 % від місячного заробітку. Також передбачаються доплати, а саме: за роботу у вечірній час (з 18:00 до 22:00) – 20  % від годинної тарифної ставки за кожні години роботи у цей час; за роботу в нічний час – 35 % від годинної тарифної ставки за кожні години роботи у цей час. Визначте плановий фонд заробітної плати робітника за місяць.

**Рішення.**

**Відповідь:**

**Завдання 8.5.** Розрахувати суму доплат робітнику за роботу в нічний та вечірній час за місяць, якщо відомо, що доплати за роботу в нічний час складають 40 %, а за роботу у вечірні години – 20 %. Часова тарифна ставка становить 48,52 грн, фонд нічного часу – 58,6 годин, фонд вечірнього часу – 29,3 години.

**Рішення.**

**Відповідь:**

**Завдання 8.6.** Скласти план підвищення продуктивності праці за рахунок поглиблення кооперації підприємства за наступними даними (табл. 8.1).

Таблиця 8.1

Вихідні дані

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | Базовий рік | Плановий рік |
| Товарна продукція, тис. грн. | 43500 | 47500 |
| Чисельність ПВП, осіб | 5050 |  |
| Питома вага купівельних напівфабрикатів | 0,47 | 0,49 |

**Рішення.**





**Завдання 8.7.** Трудомісткість виробничої програми – 180 тис. н-год.; середня годинна тарифна ставка – 26,5 грн; премії за виконання виробничих завдань – 30 %. Крім цього, на підприємстві передбачені доплати:

доплата за роботу у нічний час – 35 % від тарифної ставки 3-го розряду за одну годину роботи у нічний час;

доплата за роботу у вечірній час – 20 % від тарифної ставки 3-го розряду за одну годину роботи у вечірній час;

доплата за високу професійну майстерність – 12 % до нормованої заробітної плати з премією;

доплата за інтенсивність праці – 10 % до нормованої заробітної плати з премією;

Середня тривалість чергових і додаткових відпусток – 26,5 днів. Підприємство працює 250 днів у 2 зміни (початок роботи – 8.00, тривалість зміни 8 годин); тарифна ставка ІІІ розряду дорівнює 30,0 грн.

Розрахувати річний фонд оплати праці основних робітників та їх середню заробітну плату.

**Рішення.**

1. Визначимо нормовану зарплату основних робітників за формулою:

ЗПН = ТР \* ГТСсер.,

де ТР – трудомісткість виготовлення виробничої програми, тис. н-год;

ГТСсер. – середня годинна тарифна ставка, грн.

**Завдання 8.8.** Розрахувати суму доплат 2 бригадирам, якщо відомо, що доплати бригадирам за керівництво бригадою становить 25 %. Заробітна платня бригадира у плановому періоді передбачається на рівні 12 800 грн.

**Рішення.**

**Відповідь:**

**Завдання 8.9.** В базовому періоді фонд оплати праці виробничого персоналу підприємства становив 2 360 тис. грн, чисельність виробничого персоналу – 250 осіб. Розрахувати плановий фонд оплати праці робітників, якщо у плановому періоді передбачається підвищення обсягів виробництва на 10 %, а також економія чисельності виробничого персоналу за рахунок впровадження організаційно-технічних заходів у кількості 8 осіб.

**Рішення:**

**Відповідь:**